

## Tájékoztató az álláskeresők adatainak kezeléséről – online –

### A. ADATKEZELŐK

**Get Work Trend Korlátolt Felelősségű Társaság** (rövidített cégneve: Get Work Trend Kft., székhely: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1., cégjegyzékszám: 01 09 732303).

**Get Work Szolgáltató Iskolaszövetkezet** (székhely: 4556, Magy, Tompa Mihály út 1.; cégjegyzékszám: 15-02-050644)

**Get Work Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet** (székhely: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31., cégjegyzékszám: 01-02-054470)

(továbbiakban együttesen: **Get Work**, vagy **adatkezelő**)

Tekintettel arra, hogy az adatkezelés célját és eszközeit a fenti Get Work cégek együttesen határozzák meg, az adatkezelés tekintetében közös adatkezelőknek minősülnek.

### B. ELÉRHETŐSÉGEINK

Adatvédelemmel kapcsolatos e-mail címünk: [adatvedelem@getwork.hu](mailto:adatvedelem@getwork.hu)

Központi telefonszámunk: +36 1 766 56 26

Központi címünk: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1.

### C. TERMÉSZETES SZEMÉLYEK ADATAINAK ÁLLÁSKERESÉssel, MUNKAKÖZVETÍTÉSSEL ÖSSZEFÜGGŐ KEZELÉSE

#### 1. Az adatkezelésről összefoglalóan

A Get Work munkaközvetítéssel, szövetkezeti foglalkoztatással és munkaerő kölcsönzéssel foglalkozik, személyes adataid kezelésére ezen tevékenységünk keretében, a hozzájárulásod alapján, **álláskeresés és egyéb foglalkoztatási lehetőségek ajánlása céljából** kerül sor. Ebből a célból – adataid átadása nélkül – akár harmadik személy munkáltatók, akár a Get Work tagok által kínált állásokat vagy szövetkezeti foglalkoztatást is ajánlhatunk számodra.

Az álláskeresés céljából történő adatkezelés alatt azt értjük, hogy **a képzettségednek, adottságaidnak és igényeidnek megfelelő álláslehetőségekről, munkalehetőségekről e-mail(ek)e)t küldünk neked, valamint konkrét állásajánlat esetén a tanácsadóink megkereshetnek a megadott elérhetőségeiden.** Bizonyos esetekben személyes interjúra, illetve adott esetben előzetes tesztek kitöltésére is felkérhetünk.

Az adatkezeléssel érintett személyek a Get Work közvetítésével keresnek állásokat és foglalkoztatási lehetőségeket, vagy regisztráltak valamely harmadik fél által üzemeltetett állásportálon.

Az adataid önkéntes megadásával – függetlenül az adatfelvétel módjától – **hozzájárulásodat adod ahhoz**, hogy személyes adataidat a hozzájárulásod visszavonásáig a jelen adatvédelmi tájékoztatóban foglaltaknak, valamint a vonatkozó hatályos jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

Amennyiben csak egy konkrét álláshirdetésre jelentkezel, de nem regisztrálsz a honlapunkon és más módon sem járulsz hozzá a további adatkezeléshez, akkor az adataidat csak a konkrét pozícióval összefüggésben kezeljük, és a pozíció betöltését követő legfeljebb 90 nappal, de legkésőbb az ügyfelünk felé fennálló díjigényünk kiegyenlítésével töröljük. Amennyiben a jogviszony valamely Get Work taggal

jött létre (pl. azért, mert elfogadtad egy munkaerőkölcsönzésre vonatkozó ajánlatunkat, vagy az egyik szövetkezet tagjává kívánsz válni), akkor e jogviszony keretében, a jogviszony létesítésekor megadott külön tájékoztatás szerint kezeljük tovább az adataidat.

A jelen tájékoztató hatálya alatti adatkezelések tekintetében adott hozzájárulásodat bármikor **visszavonhatod**, de ez nem befolyásolja a visszavonás előtt történt adatkezelésünk jogszerűségét.

**Az adataidat nem továbbítjuk hozzájárulásod nélkül a munkaadó partnereinknek** (azaz ügyfeleinknek). Amennyiben jelentkezésed alapján úgy gondoljuk, hogy az adott pozíció neked való, akkor telefonon vagy e-mailben – az ügyfél megnevezésével – külön engedélyt kérünk tőled, hogy az adataidat továbbíthassuk az ügyfelünk felé.

Habár folytatunk automatizált adatkezelést, de ezen alapuló döntést társaságunk nem hoz, a döntések minden esetben emberi beavatkozás mellett születnek. Így profilalkotást sem végzünk.

## **2. Milyen adatokra van feltétlenül szükségünk, és mi a következménye annak, ha nem adod meg az adataidat?**

Az adatszolgáltatás önkéntes, ami azt jelenti, hogy az adatokat nem vagy köteles megadni. Ahhoz, hogy a honlapunkon regisztrálj, illetve szolgáltatásainkat teljesíteni tudjuk, minimálisan is szükségünk van a nevedre és az e-mail címedre, vagy, ha nem a honlapunkon keresztül juttatod el hozzánk az adataidat, akkor a nevedre és valamilyen elérhetőségedre. Az álláskereső szempontjából releváns információkat (pl. keresett pozíció) nem kötelező megadni, de, ha ezeket az adatokat nem közlöd velünk, akkor nem tudunk számodra állásokat ajánlani, így eleshetsz a munkalehetőségektől.

## **3. Az adatkezelés jogalapja**

Az adatkezelés jogalapja az önkéntesen, megfelelő tájékoztatás alapján megadott **hozzájárulásod**, amelyet a honlapunkon történő regisztrációval, vagy egy álláshirdetésünkre történő jelentkezéssel, egy állásbörzén az önéletrajzod átadásával, vagy egyéb, a hozzájárulást félreérthetetlen módon kifejező cselekedet útján adsz meg.

Adott esetben a hozzájárulást nem közvetlenül nekünk, hanem egy harmadik személynek adtad meg. Ez esetben a hozzájárulásod arra terjedt ki, hogy részünkre ez a harmadik személy pl. egy online állásportál az általad megadott adatokat továbbíthassa.

Egyes esetekben az adatokat a **jogos érdekünk** alapján kezeljük, de ez csak olyan adatokra terjedhet ki, amelyeket előzetesen önként adtál meg nekünk. Ez azt jelenti, hogy az ügyfeleink felé továbbított álláspályázatok megőrizhetjük az ügyfelünk felé fennálló megbízási díjigényünk kiegyenlítéséig. Elnézhető esetben nem tudnánk bizonyítani, hogy az ügyfeleinkkel fennálló szerződés szerinti kötelezettségünket teljesítettük. Figyelembe véve, hogy társaságunk fő tevékenységei a munkaközvetítés és munkaerőkölcsönzés, társaságunk bevétele főként a munkaadók részére nyújtott szolgáltatások ellenértékéből adódik. Ebből adódóan kiemelkedő érdekünk fűződik a teljesítésünk bizonyíthatóságához, díjigényünk érvényesítéséhez. Ezért úgy gondoljuk, hogy a korlátozás szükséges és arányos, figyelembe véve azt is, hogy a személyes adatokat a jelentkezők önként adták meg részünkre, és az igényérvényesítésen kívül más célokra az adatokat – a hozzájárulás visszavonása esetén – nem használjuk fel. Ilyen esetben (ha a hozzájárulást korábban visszavontad) legfeljebb a megbízási díjigényünk kiegyenlítéséig tároljuk az adatokat, és más célból azokat nem használjuk fel.

## **4. A kezelt adatok köre, az adatkezelés célja, jogalapja**

Adatkezelésünk az álláskereső (jelöltek) következő személyes adataira terjed ki:

Adatok köre	Az adatkezelés célja	Fontos információk
<b>Honlapon történő regisztráció kapcsán megadandó, illetve megadható személyes adatok</b>		
Vezetéknév, keresztnév, e-mail cím, jelszó	Jelentkező azonosítása. Felhasználói fiók létrehozása és kezelése a jelentkező által	Ezen adatok megadása nélkül nem tudsz regisztrálni honlapunkon.
	A név és e-mail cím tekintetében közvetlen üzletszerzés, amennyiben ehhez a jelentkező hozzájárult.	
	Esetenként nyereményjátékokat szervezünk, ilyenkor a megadott adatokat a nyereményjáték lebonyolítása céljából kezeljük (nyeremény átadása céljából a cím rögzítése is szükséges lehet).  Felhívjuk a figyelmedet, hogy nyereményjátékainkat jellemzően a regisztrációk ösztönzése céljából szervezzük.	
Mobiltelefonszám	Kapcsolattartás állásajánlatok közzélése céljából	Megadása nem kötelező, de a könnyebb kapcsolattartás érdekében javasolt. Ha nem adod meg az adatot, csak e-mailben tudunk értesíteni.
Bruttó fizetési igény	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei szerint	Megadása nem kötelező, de segíthet az igényeidnek jobban megfelelő állásajánlatok megtalálásában. Ha nem adod meg az adatot, akkor előfordulhat, hogy olyan ajánlatokat is kapsz tőlünk, amik nem esnek egybe az elvárásaiddal.
Bemutakozás (álláskeresés kapcsán releváns információk megadására van lehetőség)	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Megadása nem kötelező, de egy jól megírt bemutatkozás hozzájárulhat a sikeres álláskereséshez.  Kérjük, hogy a bemutatkozásod ne tartalmazzon különleges adatot, vagy olyan adatot, ami a preferált állásokkal, illetve általában az álláskereséssel kapcsolatban nem releváns.
Kompetenciák: kívánt terület, kívánt tevékenységi kör, szint	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Megadása nem kötelező, de segíthet az igényeidnek jobban megfelelő állásajánlatok megtalálásában. Ha nem adod meg az információt, akkor előfordulhat, hogy olyan ajánlatokat is kapsz

		tőlünk, amik nem esnek egybe az elvárásaiddal.
<p>Önéletrajz, és az abban szereplő adatok, pl.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arckép, ha ez szerepel az önéletrajzban)</li> <li>- Természetes személyazonosító adatok (név, nem, születési hely és idő, állampolgárság)</li> <li>- Nyelvtudás, iskolai és egyéb végzettség, szakmai tapasztalat, preferált pozíció, érdeklődési terület</li> <li>- adott esetben vezetői engedély típusa</li> <li>- egyéb, az önéletrajzban szereplő adatok</li> </ul>	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	<p>Megadása nem kötelező, de egy jól megírt önéletrajz hozzájárulhat a sikeres álláskereséshez.</p> <p>Kérjük, hogy az önéletrajzod ne tartalmazzon különleges adatot, vagy olyan adatot, ami a preferált állásokkal, illetve általában az álláskereséssel kapcsolatban nem releváns.</p>
Motivációs levél	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	<p>Megadása nem kötelező, de egy jól megírt motivációs levél hozzájárulhat a sikeres álláskereséshez.</p> <p>Kérjük, hogy a motivációs leveled ne tartalmazzon különleges adatot, vagy olyan adatot, ami a preferált állásokkal, illetve általában az álláskereséssel kapcsolatban nem releváns.</p>
Eddigi jelentkezések	Az álláskereső általi jelentkezések, benyújtott pályázatok nyomon követése	A honlapunkon meglévő regisztráción keresztül megtett álláspályázataidat tároljuk a regisztráció tartama alatt.
<b>Facebookon közzétett álláshirdetésre történő jelentkezés facebook profillal</b>		
Alapadatok, lakóhely, elérhetőség, munkahelyek és tanulmányok	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	
<b>Facebook fiókból átvett adatok Facebook fiókkal történő regisztráció esetén, vagy a jelentkező hozzájárult ahhoz, hogy adatait a Facebook fiókján keresztül elérhető adatokkal kiegészítsük</b>		
Név, profilkép, életkori kategória, nem, nyelv, ország, valamint az egyéb nyilvános információk	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	
<b>LinkedIn fiókból átvett adatok LinkedIn fiókkal történő regisztráció esetén, vagy a jelentkező hozzájárult ahhoz, hogy adatait a LinkedIn fiókján keresztül elérhető adatokkal kiegészítsük</b>		

Név, profilkép, mottó, jelenlegi pozíciók, elsődlegesen megadott e-mail cím	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	
<b>Ha az adataidat harmadik személytől, pl. egy online állásportálon keresztül szerezzük meg</b>		
Mindazon adatok, amelyeket az álláskereső feltöltött az adott állásportálra a potenciális munkaadóval való közlés céljából	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Az adatátvételtől értesítő levelet küldünk az érintetteknek, egyúttal felhívjuk a figyelmet a honlapunkon történő regisztráció lehetőségére
<b>Egyéb adatok</b>		
Más módon való jelentkezés útján megadott adatok, amelyek a fenti sorokban már ismertetett adatokat jelenthetnek (pl. önéletrajz, motivációs levél elküldése egy álláshirdetésre, átadása személyesen valamelyik irodánkban)	A fent megadott célok vonatkoznak az egyéb módon megadott, de a fenti kategóriákba eső adatok esetén	
Konkrét álláshirdetésre való jelentkezés kapcsán az adott állás szempontjából lényeges további személyes adatok	Konkrét állásajánlat esetén az alkalmasság előzetes felmérése	Ha valamilyen okból egyéb adatok lennének szükségesek, akkor ezeket egyedileg kérjük el tőled.
Alkalmassági tesztek	Konkrét állásajánlat esetén az alkalmasság előzetes felmérése	Adott esetben munkaadó partnerünk különböző tesztek előzetes kitöltését kérheti. A tesztek csak a betöltendő pozíció szempontjából releváns információt nyújthatnak, és csak az adott pozíció betöltésével kapcsolatban feladatot ellátó munkatársaink ismerhetik meg az eredményeket.
Az egyeztetésekkel, interjúkkal kapcsolatos feljegyzések, szóban közölt adatok, preferenciák	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint, kapcsolattartás	Ha beszélünk pl. telefonon, az ott elhangzó releváns információkról a kollégánk feljegyzést készít.
Különleges adat (pl. egészségi állapotra vonatkozó adat, bűnügyi személyes adat)	Konkrét állásajánlat esetén az alkalmasság előzetes felmérése	Ilyen adatokat csak írásbeli hozzájárulással és csak abban az esetben kezelünk, ha egy általad megpályázott konkrét állásajánlatra történő kiválasztás során ez szükséges.

## 5. A tárolás időtartama

Ha honlapunkon regisztráltál, illetve konkrét pozícióra jelentkezés nélkül adtad meg nekünk önéletrajzodat, vagy bármely módon hozzájárultál a további megkeresésekhez, úgy adataidat a hozzájárulás visszavonásáig tároljuk. A honlapon történő regisztráció esetén az adatok külön is szerkeszthetőek, törölhetőek, a név és e-mail cím teljes körűen csak a regisztráció törlésével együtt törölhető. Két év inaktivitás után, ha hozzájárulásodat nem erősítetted meg, adataidat töröljük.

Ha csak egy adott pozícióra jelentkezted, és nem adtál hozzájárulást további megkeresésekhez, akkor általánosan az adott pozícióról való döntést követő 90 napig tároljuk az adatokat (kivéve ha jogos érdekünk a megbízóink felé fennálló díjigényünk érvényesítésére ennél hosszabb idejű adatkezelést tesz szükségessé).

A nyereményjáték lebonyolításával kapcsolatos adatkezelés a nyereményjáték szervezésétől számított 1 év, a nyertesek adatai tekintetében az adómegállapításhoz való jog elévüléséig (a gyakorlatban 8 évig) tart a tárolás.

## 6. Honnan szerezzük meg az adataidat?

Minden esetben tőled származnak az adatok. Az adataid többek között az alábbi módokon kerülhetnek hozzánk.

- a) **Regisztrálsz a honlapunkon** keresztül a karrier oldalunkra, és ott megadod a fent jelzett személyes adataidat. Regisztrálhatsz egyedi módon az adataid megadásával, de Facebook vagy LinkedIn fiókon keresztül is tudsz regisztrálni.

Ha Facebook fiókodon keresztül regisztrálsz, a Facebook a következő adatokat adja át nekünk: a nyilvános profilod adatai és az e-mail címed. A nyilvános profilod adatai a neved, profilképed, életkori kategóriád, nemed, nyelved, országod, valamint az általad megadott egyéb nyilvános információk.

Ha LinkedIn fiókodon keresztül regisztrálsz, a LinkedIn a következő adatokat adja át nekünk: neved, profilképed, mottód, jelenlegi pozícióid, elsődlegesen megadott e-mail címed.

A Facebook vagy LinkedIn ikonra történő kattintás után a rendszer nem regisztrál automatikusan, hanem további megerősítést kér majd a csatlakozással és adatátadással kapcsolatban.

Regisztrációkor külön-külön nyilatkozhatsz arról, hogy az adatkezeléshez történő hozzájárulást mely célok tekintetében adod meg.

A regisztráció csak a megadott e-mail címre küldött levélben szereplő linkre kattintás után, az a regisztráció megerősítésével válik aktívvá (ún. *double opt in* rendszert alkalmazunk).

Az adatvédelmi beállításaidat, és a korábban megadott hozzájárulásaidat bármikor meg tudod nézni és módosítani tudod a karrieroldalon, a felhasználói fiókodba való bejelentkezést követően, a „GDPR” / „Adatvédelmi beállításaim” ikonra kattintva.

Lehetőséged van arra, hogy a felhasználói fiókodat inaktívvá tedd; ez esetben a regisztrációd megmarad és a feltöltött információkat megőrizzük, de azokat nem használjuk fel álláskeresés céljából. Az inaktív státusz beállítását akkor javasoljuk, ha éppen nem keresel állást, de szeretnéd megőrizni a regisztrációdodat, hogy a feltöltött adatok ne vesszenek el és fel tudd használni, ha esetleg megint állást fogsz keresni.

Ha másfél éve nem mutatsz semmilyen aktivitást az oldalunkon, nem jelentkezel hirdetésünkre és kollégáinkkal történő telefonos egyeztetések alkalmával sem jelzed álláskeresési szándékod, akkor a regisztrációdát töröljük.

- b) **Önéletrajzodat** valamelyik irodánkban, vagy egy állásbörzén személyesen átadod kollégáinknak, vagy levélben juttatod el hozzánk.
- c) **Jelentkezel egy álláshirdetésre a facebookon keresztül, a facebook profiloddal.**
- d) **E-mailben, postai úton vagy telefonon jelentkezel** egy konkrét álláshirdetésünkre.
- e) **Regisztráltál egy online állásportál oldalon**, ahol mi adatbázis hozzáférést vásároltunk.
- f) Bármely **más módon megadtad** valamely kollégánk számára az adataidat, és hozzájárultál a jelen tájékoztatóban rögzített adatkezeléshez, általunk történő megkereséshez.

Tájékoztatunk, hogy az adataid bekerülnek az online jelöltkezelő rendszerünkbe.

## **7. Adattovábbítás**

Az adataidat nem továbbítjuk hozzájárulásod nélkül a munkaadó partnereinknek (ügyfeleinknek), vagy más, harmadik személyeknek. Amennyiben jelentkezéssel alapján megfelelőnek tartunk téged az adott pozícióra, akkor telefonon vagy e-mailben – az ügyfél megnevezésével – külön engedélyt kérünk tőled, hogy a neveden túl megadott egyéb adataidat továbbíthassuk az ügyfelünk felé.

Természetesen, ha jogszabályi kötelezettségünk van az adatok továbbítására, vagy valamely hatóság hív fel bennünket az adatok közlésére (például bírósági eljárásban kapunk ilyen irányú végzést), akkor ennek – hozzájárulásod hiányában is – kötelesek vagyunk eleget tenni.

Adott esetben jogos érdekünk alapján az adatokat jogi képviselőnknek, vagy más tanácsadónak továbbíthatjuk (pl. egy bennünket érintő jogvita során, ahol a kérdéses személyes adat releváns lehet jogaink érvényesítése céljából).

A Google szolgáltatásainak alkalmazása során a rövidített IP-címet az Amerikai Egyesült Államokba továbbítjuk. Az adatátvitel az Európai Bizottságnak a 95/46/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv alapján az EU–USA adatvédelmi pajzs által biztosított védelem megfelelőségéről szóló (EU) 2016/1250 sz. végrehajtási határozata (2016. július 12.) alapján történik. Egyebekben adataidat nem továbbítjuk az EGT-n kívüli harmadik országba.

## **D. A WEBOLDALUNK LÁTOGATÓIT ÉRINTŐ ADATKEZELÉS**

### **1. Sütik**

A honlapunk megfelelő működéséhez néha „sütiknek” nevezett adatfájlokat (angolul: cookie) kell elhelyeznünk számítógépeden, ahogy azt más nagy webhelyek és internetszolgáltatók is teszik.

### **2. Mik azok a sütik?**

A sütik kis szövegfájlok, melyeket a webhely az oldalaira látogató felhasználó számítógépén, illetve mobilkészülékén tárol el. A sütik segítségével a honlap bizonyos ideig megjegyzi a műveleteidet és személyes beállításaidat (pl. a felhasználói nevedet, a nyelvet, a betűméretet és a honlap megjelenítésével kapcsolatos többi egyedi beállítást), így neked nem kell azokat újra megadnod minden egyes alkalommal, amikor honlapunkra ellátogatsz, vagy az egyik lapról átnavigálsz egy másikra.

### **3. Hogyan használjuk fel a sütiket?**

Honlapunk sütik segítségével tartja nyilván a következőket:

- a weboldalunk látogatójának azonosítása (pl.: bejelentkezett státusz megjegyzése, illetve, hogy ki van bejelentkezve)

- annak ellenőrzése, hogy a böngésződ a legfrissebb verzión van-e, és ha nem, akkor figyelmeztető ablakot dob fel, lehetőséggel a frissítésre.

- amikor megnyitod a karrier portálunkat, szerveroldalon kapsz egy munkamenet sütit. Ennek van egy azonosítója, ez az azonosító fog tárolódni a "getwork\_career" sütiben. Ezt az azonosítót minden alkalommal elküldi a kliens a szerveralkalmazásunknak, ami ebből tudja hogy nem egy új, hanem egy létező látogatóról van szó, így az ő munkamenetében tárolt adatokat betölti, új munkamenet nyitása helyett.

- ha bejelentkezel, a munkamenet adatai közé tárolásra kerül a bejelentkezett felhasználó fiókjának az adatbázis azonosítója. Ezzel hozzárendelődik a jelenlegi munkamenethez, innentől kezdve bejelentkezve maradsz, és a saját tárolt adataidat láthatod például a profil menüponton belül.

A süti maga semmi mást nem tartalmaz, csak az azonosítót, ami hozzáköti egy létező munkamenet-höz a látogatót. Kijelentkezés után az adott munkamenet törlődik, és létrejön egy új munkamenet, új azonosítóval, vagyis a sütiben tárolt azonosító is változik. Ha ekkor egy új személy ül a számítógéphez, az előző munkamenetnek még az azonosítása is lehetetlen (nem is létezik már).

A sütiknek az engedélyezése nem feltétlenül szükséges a webhely működéséhez, de javítja a böngészés élményét és teljesítményét. Törölheted vagy letilthatod ezeket a sütiket, de ebben az esetben előfordulhat, hogy a webhely bizonyos funkciói nem működnek rendeltetésszerűen.

A sütik által tárolt információkat **nem használjuk fel a személyazonosságod megállapítására**, és a min-taadatok teljes mértékben az ellenőrzésünk alatt állnak. A sütik által tárolt információk kizárólag az itt leírt célokra kerülnek felhasználásra.

#### 4. Google Analytics

Honlapunkon a Google Inc. webanalízis szolgáltatását, a Google Analytics szolgáltatást használjuk. A Google Analytics által alkalmazott sütik lehetővé teszik a honlap használatának elemzését. A honlap használata során a sütik által generált információkat a Google egy, az Amerikai Egyesült Államokban található szerverre továbbítja, és ott tárolja. Amennyiben a honlapon az IP-nevtelenítés aktiválásra kerül, úgy az IP-címedet a Google az Európai Unió tagállamain belül, ill. az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodás egyéb szerződő országaiban előzetesen lerövidíti. Csak kivételes esetekben fordulhat elő, hogy Google a teljes IP-címet az Amerikai Egyesült Államokban található szervereinek egyikére küldi, és ott rövidíti le. A megbízás keretein belül a Google ezeket az információkat arra használja, hogy a honlap használatát kiértékelje, jelentéseket készítsen a honlap aktivitásairól, és a honlap üzemeltetője részére a honlap és az internet használatával kapcsolatban további szolgáltatásokat nyújtson. A Google Analytics címtartományán belül a böngésződ által továbbított IP-cím nem kerül összekapcsolásra a Google által tárolt egyéb adatokkal.

Honlapunk a Google Analytics szolgáltatást az „\_anonymizelp()” kiterjesztéssel használja. Ennek keretében az IP-címek rövidített formában kerülnek feldolgozásra, ezáltal az egy adott személyre történő közvetlen hivatkozás kizárható.

Lehetőséged van arra, hogy a sütik használatát a böngésződ megfelelő beállításával megakadályozd; azonban felhívjuk a figyelmedet arra, hogy ez esetben előfordulhat, hogy a honlap funkcióit nem tudod teljes körűen használni.



Lehetőséged van továbbá arra, hogy a sütik által generált és a honlapunk általad történő használatára vonatkozó adatok (beleértve az IP-címet) Google által történő gyűjtését és feldolgozását megakadályozd a következő linken elérhető böngésző bővítmény letöltésével és telepítésével: német nyelvű link: <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de>, angol nyelvű link: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=en>.

A böngésző bővítmény alternatívájaként kattints erre a linkre

### [Google Analytics tiltása](#)

annak érdekében, hogy a honlapunkon a Google Analytics által végzett adatgyűjtést a jövőben megakadályozd. Ebben az esetben egy ún. opt-out süti lesz a számítógépeden elhelyezve. Kérjük, vedd figyelembe, hogy az opt-out sütit valamennyi, általad használt böngészőben és valamennyi, általad használt eszközön aktiválni kell, és adott esetben ismételtelen aktiválni kell abban az esetben, ha a böngésződ minden sütit töröl.

A Google Analytics használatának feltételeivel és a vonatkozó adatvédelemmel kapcsolatos további információkért keresd fel a [www.google.com/analytics/terms/hu.html](http://www.google.com/analytics/terms/hu.html) vagy a <https://policies.google.com/?hl=hu> honlapok valamelyikét.

## 5. A sütik karbantartása

Általánosságban is lehetőséged van arra, hogy **karbantartsd és/vagy** tetszés szerint **töröld** a sütiket. Kérjük, hogy az ezzel kapcsolatos tudnivalóért látogass el az [aboutcookies.org](http://aboutcookies.org) webhelyre. Törölni tudod a számítógépeden tárolt összes sütit, és a böngészőprogramok többségében le tudod tiltani a telepítésüket. Ebben az esetben azonban előfordulhat, hogy minden alkalommal, amikor ellátogatsz egy adott oldalra, manuálisan el kell végezned egyes beállításokat, és számolnod kell azzal is, hogy bizonyos szolgáltatások és funkciók esetleg nem működnek.

## 6. A weblap által alkalmazott sütik típusai és azok tulajdonságai

A Honlap szolgáltatásainak nyújtásához elengedhetetlenül szükséges sütik				
Név	Szolgáltató	Cél	Lejárat	Típus
getwork_career	Online Üzleti Intelligencia Kft.	Az adott session azonosítására szolgál, vagyis hogy ne higgye azt a böngésző minden navigálásnál/oldalfrissítésnél hogy egy új ember ül a számítógép előtt. A bejelentkezésnek is szükséges feltétele ez a cookie, ami személyes infót nem tartalmaz	Mindig múltbéli dátum, a cookie minden alkalommal amikor frissítik az oldalt törlődik, de újra létre is jön.	session cookie

Statistikai célú sütik

Név	Szolgáltató	Cél	Lejárat	Típus

A felhasználói élmény javítása céljából alkalmazott sütik				
Név	Szolgáltató	Cél	Lejárat	Típus

Marketing célú, és a hirdetések személyre szabása érdekében szükséges sütik				
Név	Szolgáltató	Cél	Lejárat	Típus

Harmadik féltől származó sütik				
Név	Szolgáltató	Cél	Lejárat	Típus

## E. AZ ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS JOGOK

### 1. Milyen jogokkal rendelkezel az általunk végzett adatkezeléssel kapcsolatban?

- Jogod van **tájékoztatást kérni** az adatkezelésről. A tájékoztatáshoz való jogodat a jelen leírás szerint teljesítjük, de ha az itt olvasható információk között nem találtál választ a kérdésedre, akkor jelezd nekünk e-mailen (adatvedelem@getwork.hu), vagy hívd minket a +36 1 766 56 26 telefonszámon. Ha inkább levelet írnál, akkor ide írd: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1. Igyekszünk hamar válaszolni.
- **Jogod van hozzáférni** a Veled kapcsolatban általunk kezelt adatokhoz és kérheted a kezelt személyes adatok másolatát. Az első másolat ingyenes, a további másolatokért adminisztratív költségeken alapuló ésszerű mértékű díjat számíthatunk fel.
- Jogod van a pontatlan adataid **helyesbítését** kérni. Felhívjuk figyelmed, hogy személyes adataid módosítását, pontosítását te is elvégezheted a regisztráció során kapott felhasználónév és jelszó birtokában.
- Jogod van **visszavonni a nekünk adott hozzájárulást** (ez nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét).
- Jogod van az adataid **törlését** kérni. Felhívjuk figyelmed, hogy személyes adataid törlését te is elvégezheted a regisztráció során kapott felhasználónév és jelszó birtokában.

- Bizonyos esetekben az adatokat nem töröljük, hanem a kizárólag a tárolásra **korlátozzuk** az adatkezelést. Akkor fordulhat ilyen elő, (i) ha vitatod a személyes adatok pontosságát, (ii) az adatkezelés jogellenes, de nem szeretnéd az adatok törlését kérni, csupán az adatok felhasználásának korlátozását kéred, (iii) az adatkezelés célja már nem áll fenn, de valamilyen jogod érvényesítéséhez kéred az adatkezelés fenntartását (pl. jogvitád van az egyik munkaadóval és az eljárásban szükséges azt bizonyítani, hogy milyen önéletrajzot adott be), (iv) tiltakoztál az adatkezelés ellen, de meg kell vizsgálnunk, hogy a cégünk jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a Te jogos érdekeiddel szemben, (pl. éppen mi állunk jogvitában egy munkaadó ügyfelünkkel, ahol muszáj bizonyítanunk, hogy kellő számú alkalmas jelöltet állítottunk, ezért jogosultak vagyunk vele szemben a közvetítői díjra).
- Jogod van az általunk kezelt adataidat megkapni és azok másához való továbbítását kérni (**adat-hordozhatósághoz való jog**). Ez azt jelenti, hogy jogod van az általad rendelkezésre bocsátott adatokat megkapni tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban, illetve azokat más adatkezelőhöz továbbítani, valamint kérheted az adataid közvetlen továbbítását egy másik adatkezelőhöz (ha ez technikailag megvalósítható).
- Bizonyos esetekben jogod van **tiltakozni** az adatkezelés ellen (ha például jogos érdek érvényesítéséhez szükséges okból, vagy közvetlen üzletszerzés érdekében történik az adatkezelés).
- Bízunk benne, hogy nem lesz ilyen eset, de, ha mégis úgy érzed, hogy bármilyen tekintetben jogellenesen kezeljük az adataidat, akkor kérjük, ezt mindenképpen jelezd nekünk. Reméljük, hogy gyorsan korrigálni tudjuk a hibát, és az észrevételed, panaszod nyomán javíthatunk a jelenlegi adatkezelési gyakorlatunkon, amiből nem csak neked, de más jelölteknek is előnye fog származni.

Természetesen a **hatósághoz is fordulhatsz ezen az elérhetőségeken:**

**Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Levelezési cím: 1530 Budapest, Postafiók: 5.

Telefon: +36 -1-391-1400

Fax: +36-1-391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Ha jogellenes adatkezelést tapasztalsz, **polgári pert is kezdeményezhetsz**. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per a lakóhelyed szerinti törvényszék előtt is megindítható (itt találod a törvényszékek felsorolását és elérhetőségét: <http://birosag.hu/torvenyszekek>).

## 2. Hogyan tudod érvényesíteni jogaidat?

Ha hozzánk szeretnél fordulni azért, hogy valamely fenti jogodat érvényesítsd, akkor írd nekünk e-mailt az [adatvedelem@getwork.hu](mailto:adatvedelem@getwork.hu) e-mail címre, vagy hívd minket a +36 1 766 56 26 telefonszámon. Természetesen postai úton is bejelentheted a kérésedet, ez esetben erre a címre küldd a levelet: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1.

Ha bejelentetted, hogy valamely jogoddal élni kívánsz, akkor mi indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított **egy hónapon belül** tájékoztatunk a kérés nyomán hozott intézkedéseinkről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, további két hónappal meghosszabbíthatjuk az időtartamot. A határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül mindenképpen tájékoztatunk. Ha elektronikus úton nyújtottad be a kérelmet, mi is elektronikus úton fogunk válaszolni, kivéve, ha kifejezetten megjelölöd, hogy más módon kéred a választ.

**Ha úgy ítéljük meg, hogy nem kell intézkedéseket** tennünk a kérelmed nyomán, úgy késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelmed beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatni fogunk az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy panaszt nyújthatsz be az adatvédelmi hatóságnál, és élhetsz bírósági jogorvoslati jogoddal is.

Jogaid gyakorlását **díjmentesen** biztosítjuk. Ha a kérelmed **egyértelműen megalapozatlan** vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – **túlzó**, akkor **ésszerű összegű díjat számíthatunk fel**, vagy **megtagadhatjuk** a kérelem alapján történő intézkedést.

## **F. ADATFELDOLGOZÓK**

Adatfeldolgozók azok, akik a társaságunk nevében végeznek adatkezelési műveleteket. Az adatfeldolgozók az adatok sorsáról semmilyen körülmények között nem döntenek, csupán technikai feladatokat hajtanak végre, melynek során az adatokhoz hozzáférhetnek.

Adatfeldolgozóink:

- **Online Üzleti Intelligencia Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**, cím: 6720 Szeged, Kárász u. 9. 2011., cégjegyzékszám: 06-09-015852. Feladata többek között az adatokkal kapcsolatos egyes technikai műveletek végzése, például a Recruito nevű jelöltkezelő rendszert biztosítja és fejleszti a részünkre.
- **Evolution Consulting Kft.**, cím: 3531 Miskolc, Báthory István utca 12., cégjegyzékszám: 05-09-014424. Feladata többek között az adatokkal kapcsolatos egyes technikai műveletek végzése, például a HR Master nevű jelöltkezelő rendszert biztosítja és fejleszti részünkre.
- **Bitnet Group Korlátolt Felelősségű Társaság**, cím: 1192 Budapest, Pannónia út 14., cégjegyzékszám: 1401-09-190396. A honlapunk karbantartásával kapcsolatban végez részünkre feladatokat, illetve rendszergazdai tevékenységet lát el részünkre.
- **netTower Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**, cím: 1037 Budapest, Gyógyszergyár utca 51. 1. em. 2., cégjegyzékszám: 01-09-715317. Levelezőrendszerünkkel kapcsolatban végez részünkre feladatokat.

## **G. ADATBIZTONSÁG**

A személyes adataid kezelésével összefüggésben a Get Work gondoskodik az adatok biztonságáról, továbbá megteszi mindazon elvárható technikai és szervezési intézkedéseket, illetve kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó jogszabályokban foglalt előírások érvényre juttatásához szükségesek.

Rendszeresen ellenőrizzük az informatikai szolgáltatások és az informatikai biztonság működőképességét, a hálózatunk biztonságát, valamint a vonatkozó belső szabályzatok gyakorlati betartását. Az adatokról adatfeldolgozóink segítségével földrajzilag elkülönített helyeken, rendszeres biztonsági mentéseket készítünk, napi háromszor. Tűzfalat, illetve megfelelő vírusvédelmet alkalmazunk. Az adatokat, jelszavakat megfelelő titkosítással védjük a jogosulatlan hozzáférés ellen.

A személyes adatokhoz való hozzáférés korlátozott, személyes adataidat a Get Work azon munkatársai ismerhetik meg, akik a Get Work szolgáltatásnyújtásának megvalósításában, a munkavállalók kiválasztásában, a munkaerőkölcsönzés vagy szövetkezeti foglalkoztatás keretében történő jogviszony létesítésben, a szolgáltatás fogadója részére történő munkavégzés megszervezésében, a munkaközvetítésben közreműködnek.

Amennyiben az adattovábbításhoz az adott ügyfél/ügyfelek (potenciális munkaadók) tekintetében hozzájárulsz, úgy ügyfelünknel is csak azon személyek ismerik meg adataidat, akiknek az adott pozíció betöltésével kapcsolatos feladata van.

#### **H. A TÁJÉKOZTATÓ IDŐBELI HATÁLYA**

Jelen tájékoztató..... napjától hatályos. A tájékoztató módosításának jogát fenntartjuk. A tájékoztató módosítását honlapunkon közzétesszük, az esetleges módosítások csak a közzétételt követően hatályosak.